

MASSIMILIANO BARATTUCCI
CURRICULUM DELLE ATTIVITA' SCIENTIFICHE E DIDATTICHE

Informazioni personali

Nome **Barattucci Massimiliano**
Indirizzo via G. Di Marzio 11, 65010 Spoltore (PE) Italia
Telefono +39.340.2442202 +39.085.4962236
E-mail maxbarattucci@gmail.com
Nazionalità Italiana
Data di nascita 21 Novembre 1975

Esperienza Lavorativa

- Date Dal gennaio 2022 al dicembre 2024
- Nome del datore di lavoro Università degli studi di Bergamo, Dipartimento di Scienze Umane e Sociali
- Tipo di azienda o settore Formazione e Ricerca
- Tipo di impiego **Ricercatore a t.d. tipo B**
- Principali mansioni e responsabilità Titolare delle cattedre di "Psychology of Consumption and Financial Behavior" (6 CFU), "Coaching and Positive Psychology in Organizations" (6 CFU), "Organizational Design and Behavior" (2 CFU)

- Date Dal maggio 2015 ad aprile 2020
- Nome del datore di lavoro *Università degli studi Ecampus – Novedrate (MB)/Roma*
- Tipo di azienda o settore Formazione e Ricerca
- Tipo di impiego **Ricercatore a t.d. tipo A**
- Principali mansioni e responsabilità Titolare della cattedra di "Psicologia delle Organizzazioni" e "Teorie e Tecniche della gestione delle Risorse Umane". Membro del Gruppo di Riesame del Cds in Psicologia. Membro del Gruppo di Assicurazione Qualità della Facoltà di Psicologia. Membro della commissione cultori della materia.

- Date Dal marzo 2015 al dicembre 2016
- Nome del datore di lavoro *Ali spa Agenzia per il Lavoro – Pescara*
- Tipo di azienda o settore Agenzia per il lavoro – Somministrazione, ricerca e selezione del personale
- Tipo di impiego **Consulente per le Politiche Attive**
- Principali mansioni Gestione amministrativa delle politiche attive, rapporti con le aziende, gestione delle vacancies e delle richieste di personale, reclutamento, colloqui di selezione, colloqui di orientamento, formazione

- Date Dal gennaio 2012 al dicembre 2013
- Nome del datore di lavoro *Centro per l'impiego di Pescara – Provincia di Pescara – Pescara*
- Tipo di azienda o settore Amministrazione pubblica - Servizi pubblici all'impiego
- Tipo di impiego **Specialista per la Selezione e rapporto con le Aziende**
- Principali mansioni Colloqui di selezione, matching, consulenza di carriera, assessment, ricerca, accounting e marketing territoriale presso le aziende del territorio, consulenza per le agevolazioni e gli sgravi per le assunzioni

- Date Dal giugno 2011 al dicembre 2011
- Nome del datore di lavoro *Centro per l'impiego di Vasto – Provincia di Chieti – Vasto (CH)*
- Tipo di azienda o settore Amministrazione pubblica - Servizi pubblici all'impiego
- Tipo di impiego **Consulente per l'Orientamento professionale e la Selezione**
- Principali mansioni Consulenza di carriera, Orientamento professionale, Assessment, Selezione, Bilancio delle competenze

- Date Dal gennaio 2007 al dicembre 2009
- Nome del datore di lavoro *Telema International – Milano*
- Tipo di azienda o settore Società di Consulenza di direzione, head hunting e selezione
- Tipo di impiego **Consulente per la Selezione e ricerca del personale**
- Principali mansioni Selezione e ricerca, formazione, accounting, recruiting, headhunting

- Date Dal 2002 al 2014
- Nome del datore di lavoro *Sportello Mobbing – Asl Pescara – Pescara*
- Tipo di azienda o settore Azienda Sanitaria Pubblica
- Tipo di impiego **Coordinatore per le attività di Assessment e Intervento**
- Principali mansioni Consulenza di carriera, Orientamento professionale, Assessment, Psicoterapia individuale e di gruppo, Counselling, Coordinamento staff

- Date Dall'aprile 2006 al novembre 2006
- Nome del datore di lavoro *Centro per l'impiego di Chieti – Provincia di Chieti - Chieti*
- Tipo di azienda o settore Amministrazione pubblica - Servizi pubblici all'impiego
- Tipo di impiego **Consulente per l'Orientamento professionale e la selezione**
- Principali mansioni Consulenza di carriera, Orientamento professionale, Assessment, Selezione

- Date Dal settembre 2003 al settembre 2005
- Nome del datore di lavoro *Centro per l'impiego di Vasto – Provincia di Chieti – Vasto (CH)*
- Tipo di azienda o settore Amministrazione pubblica - Servizi pubblici all'impiego
- Tipo di impiego **Consulente per l'Orientamento professionale e la selezione**
- Principali mansioni Consulenza di carriera, Orientamento professionale, Assessment, Selezione

- Date Dal 2001 al 2003
- Nome del datore di lavoro *Enfap Abruzzo – Pescara*
- Tipo di azienda o settore Ente formazione professionale
- Tipo di impiego **Consulente per l'Orientamento professionale e la selezione**
- Principali mansioni Consulenza di carriera, Orientamento professionale, formatore, selezione dei partecipanti ai corsi

Esperienza nella Didattica Accademica

- dall'a.a. 2020/2021 al a.a. 2021/2022, **Docente** di “Strumenti e metodi di valutazione nei contesti sociali e organizzativi” (8 CFU), *SSD M-PSI/06, Università “G. d’Annunzio” Chieti, CDL Magistrale in Psicologia, Facoltà di Psicologia*
- dall'a.a. 2020/2021 all'a.a. 2021/2022, **Docente** di “Psicologia delle Organizzazioni” (6 CFU), “Teorie e Tecniche nella gestione delle risorse umane” (6 CFU), *SSD M-PSI/06, Università Telematica “E-Campus”, Facoltà di Scienze e Tecniche Psicologiche*
- dall'a.a. 2015/2016 al a.a. 2019/2020, **Ricercatore** a t.d. *SSD M-PSI/06, Docente* degli insegnamenti “Psicologia delle Organizzazioni” (6 CFU), “Teorie e Tecniche nella gestione delle risorse umane” (6 CFU), “Sviluppo dei processi cognitivi” (8 CFU). Membro del Gruppo di Riesame del Cds in Psicologia. Membro del Gruppo di Assicurazione Qualità della Facoltà di Psicologia. *Università Telematica “E-Campus”, Facoltà di Scienze e Tecniche Psicologiche*
- dall'a.a. 2006/2007 al a.a. 2018/2019, **Docente** di “Psicologia del Lavoro” (6 CFU), *SSD M-PSI/06, Università Telematica “Leonardo da Vinci”, Facoltà di Scienze Psicologiche*
- dall'a.a. 2009/2010 al a.a. 2018/2019, **Docente** di “Psicologia del Lavoro e Teorie e Tecniche dei test” (6 CFU), *SSD M-PSI/06, Università Telematica “Leonardo da Vinci”, Facoltà di Scienze Psicologiche*
- dall' a.a.2010 all'a.a. 2012, **Docente** di “Psicologia del Lavoro” (8 CFU) e EPG “Stress Lavoro-Correlato (2 CFU) *Università “G. D’Annunzio” di Chieti-Pescara – Facoltà di Psicologia – Chieti*
- dall' a.a.2010 all'a.a. 2012, **Docente** di “Fabbisogni professionali e mercato del lavoro” (4 CFU) e “Management della Formazione e dell'Orientamento” (8 CFU). *Facoltà di Scienze della Formazione - Università degli studi “G. D’Annunzio” – Chieti*
- 2011, **Docente** nel Corso “L'orientamento formativo e professionale”, modulo “Life-long career development” *Divisione Orientamento dell'Università “G. d’Annunzio” e Uffici d'Ambito Territoriale Chieti-Pescara*
- a.a. 2010/2011, **Docente** nel Master di II livello in “Psicologia Scolastica” nei moduli “Gestire le relazioni”, “Regolare i conflitti”, “Costruire progetti partecipati”. *Università “G. D’Annunzio” di Chieti-Pescara – Facoltà di Psicologia - Chieti*
- a.a. 2011/2012, **Docente** in “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni” nel Master di I° livello in “Management per funzioni di Coordinamento delle Professioni Sanitarie Tecniche”. *Università degli studi “G. D’Annunzio” – Facoltà di medicina e chirurgia – Chieti*
- a.a. 2009/2010, **Docente** dell'E.P.G. (2 CFU) “Il colloquio di orientamento e di selezione”. *Università degli studi “G. D’Annunzio” – Facoltà di Psicologia – Chieti*
- a.a. 2008/2009, **Docente** nel modulo “Successo universitario: variabili personalologiche e ambientali” (2 CFU). *Università degli studi “G. D’Annunzio” – Facoltà di Psicologia – Chieti*
- a.a. 2008/2009, **Docente** in “Psicologia del Lavoro” nel Corso di Perfezionamento in “Consigliere di Fiducia” *Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Teramo*

-a.a. 2006/2007, **Docente** nel corso “Mobbing, precariato e insicurezza lavorativa: il disagio psicologico nelle organizzazioni” (2 CFU). Università degli studi “G. D’Annunzio” – Facoltà di Psicologia – Chieti

Esperienze di Formazione e Docenza

2021	“Gruppi di lavoro” e “Conflitti sul lavoro” – <u>BNI ITALIA – Collazzone (PG)</u>
2021	“Leadership e comunicazione efficace” – <u>FORMEDIL - Pescara</u>
2021	“Gestione del cliente e del gruppo di lavoro” – <u>STEL Consulting – Perugia</u>
2020-2021	“Disagio Organizzativo e Stress Psico-sociale” e “Psicologia dell’organizzazione e Management” - Scuola di Specializzazione in Psicoterapia – <u>Centro di Psicologia Clinica- Pescara</u>
2020	“Personal Branding per lo psicologo” - Scuola Adleriana di Psicoterapia - <u>CRIFU - Milano</u>
2019-2020	“Customer care” e “Psicologia dei consumi” - Master in Wine Export Management – <u>Civica - Pescara</u>
2019	“Leadership, clima etico ed outcomes organizzativi” <u>Coop Solidarietà – Padova</u>
2018	“Inserimento dei soggetti svantaggiati” <u>Coop Il Pungiglione – Monterotondo (RM)</u>
2017	“Lavoro sociale e burnout” <u>CMS “Don Orione” - Savignano Irpino (AV)</u>
2017	Stress Lavoro-Correlato – <u>Assidal – Pescara</u>
2017-2018	“Leadership e Motivazione” Master in Project Management – <u>Eulab ed Eurosviluppo – Chieti Scalo (CH)</u>
2016	“Organizzazione Aziendale e Gestione Risorse Umane” Master in “Lean Organization” <u>Best Ideas – Francavilla (CH)</u>
2016	“Tecniche Relazionali e Ambienti di Apprendimento” <u>Istituto Comprensivo “Umberto I” - Lanciano (CH)</u>
2015-2017	“Analisi del profilo e Reclutamento” Corso in “Strumenti e pratiche nei processi di selezione e valutazione aziendali” <u>Studio Staff – Eulab - Roma</u>
2015	“Clima di lavoro” <u>Consol.Form per Sanstefar – Chieti</u>
2015	“Public Speaking” <u>Fondazione di Partecipazione “Istituto Tecnico Superiore Nuove Tecnologie per il Made in Italy Sistema Meccanica” - Lanciano (CH)</u>
2015	“Assessment Center per le aziende” <u>Fondazione Terzo Millennio – Lugano (CH)</u>
2015	“Orientamento professionale e promozione dei candidati” <u>Coop Il Pungiglione – Monterotondo (RM)</u>
2015	“Le metafore del gioco: giochi per la formazione aziendale” <u>AIF e Professione Psicologo - Perugia</u>
2015	“Gestione dei gruppi di lavoro” <u>Siulp Pescara</u>
2015	“Mercato del lavoro, scrivere un cv, sostenere un colloquio di selezione” <u>Comune di Spoltore - PE</u>
2015	“Leadership & people management” <u>Business School del Polo d’Innovazione Servizi Avanzati – PE</u>
2014	“Le metafore del gioco: giochi per la formazione aziendale” <u>Ordine degli Psicologi d’Abruzzo - Montesilvano</u>
2014-2018	“Customer care”, “Psicologia de consumi”, “Tecniche di vendita” Master in Wine Export Management <u>Orienta Formazione e Consulenza - Pescara</u>
2014	“Gestione delle risorse e del capitale umano” <u>Business School del Polo d’Innovazione Servizi Avanzati - PE</u>
2014	“Rischi psico-sociali e Stress lavoro-correlato” <u>Siulp Pescara</u>
2014	“Selezione del personale” <u>FormazioneAbruzzo – Pescara</u>
2014	“Servizi innovativi di ricerca del lavoro” <u>PescaraLavoro – Provincia di Pescara - Pescara</u>
2014	“Psicologia dei consumi e shopping online” <u>Regione Abruzzo e Università Telematica d’Annunzio – Pescara</u>
2014	“Assessment Center” e “Griglie di valutazione” Master Risorse Umane <u>Radar Consulting – Pescara</u>
2013	“Orientamento e Bilancio delle Competenze”, Progetto PAESI – <u>Focus Formazione – PE</u>
2013	“Orientarsi nel MdL” e “Bilancio delle Competenze”, Corso per “Assistente Familiare” <u>Focus Formazione – PE</u>
2012	“Stress Lavoro-correlato” <u>Humanform presso FB Servizi Srl – San Giovanni Teatino (CH)</u>
2012	“Alleanze formative: università, centri di ricerca e scuola superiore” <u>IPSIA “U. Pomilio” - Chieti</u>
2011-2019	“Benessere Organizzativo” <u>Ordine Psicologi Abruzzo e Comando Provinciale Guardia di Finanza CH e PE</u>
2011	Corso “L’orientamento formativo e professionale”, modulo “Life-long career development” <u>Divisione Orientamento dell’Università “G. d’Annunzio” e Uffici d’Ambito Territoriale Chieti-Pescara</u>
2011	Seminari “Progettazione e intervento nella consulenza di valutazione dello stress lavoro-correlato” <u>Ordine degli Psicologi d’Abruzzo</u>
2010	“Il rischio da stress lavoro-correlato” <u>PMI Abruzzo – Montesilvano</u>
2010 - in corso	“Valutazione e intervento delle situazioni di disagio lavorativo e stress psicosociale” <u>Scuola di Specializzazione in Psicoterapia Cognitivo-Comportamentale – CPC Pescara</u>
2010-2011	“Orientamento e Bilancio delle competenze” e “Relazionarsi” Corso triennale in “Operatore per l’abbigliamento - Sarto confezionista di alta moda maschile” <u>Fondazione ForModa – Penne (PE)</u>
2010	“Orientamento e Bilancio delle Competenze” e “Imprenditorialità” <u>Arca Management – Chieti Scalo</u>
2010	“Tecniche di selezione del personale” e “Valutazione dello stress lavoro-correlato” <u>Igea – Chieti</u>
2009	“Clima Organizzativo e Gestione dello stress” <u>Prefettura e Questura di Chieti</u>
2009	“Psicologia del Lavoro” nel Corso di Perfezionamento in “Consigliere di Fiducia” <u>Facoltà di Giurisprudenza - Università degli Studi di Teramo</u>
2008	Relatore nelle lezioni di “Psicologia delle Organizzazioni” <u>Università degli studi di Urbino “Carlo Bo” – Facoltà di Scienze della Formazione – Urbino</u>
2008	Corso di formazione “ <i>Sicurezza in azienda</i> ” modulo “Gestione e Sicurezza della Privacy” rivolto ad aziende del territorio - Istituto Tecnico Statale Commerciale e per Geometri “G. Manthonè” - Pescara
2008	“Operatore di Telemarketing” e “Assistente disabili”, moduli “Marketing”, “Tecniche di analisi del comportamento del consumatore”, “Imprenditorialità” <u>Arca Management – Chieti Scalo</u>
2007	Corso di formazione sul “Mobbing” <u>Prefettura e Questura di Chieti - Chieti</u>
2007	Modulo “Valutazione ed Intervento nel disagio lavorativo” nel Corso di formazione “Equity Career Counsellor” <u>Nexus – Ente di Formazione - Pescara</u>
2004	Corso di formazione sul “Mobbing” <u>Ministero di Grazia e Giustizia – Abruzzo - Montesilvano</u>

Direzione o partecipazione a comitati editoriali di riviste e collane editoriali

- Editorial Board Member for Management and Organizational Studies. Sciedu Press, ISSN 2330-5495 2330-5509.
<http://www.sciedupress.com/journal/index.php/mos/about/editorialTeam> dal 01/03/2017
- Editorial Board Member for International Research in Higher Education. Sciedu Press, ISSN 2380-9183 2380-9205.
<http://www.sciedupress.com/journal/index.php/irhe/about/editorialTeam> dal 01/04/2017
- Reviewer for Asian Journal of Education and e-Learning. Asian Online Journals, ISSN 2321-2454 dal 01/11/2017
- Assistant Editor and Reviewer for International Journal of Commerce and Management Research. Gupta Publications, ISSN 2455-1627 dal 22/11/2017
- Editorial Board Member for Journal of Education and Training Studies. Redfame Publishing Inc., ISSN 2324-805X 2324-8068.
<http://redfame.com/journal/index.php/jets/about/editorialTeam> dal 30/11/2017
- Editorial Board Member for International Journal of Educational Technology and Learning. Scientific Publishing Institute, ISSN 2523-0581. <https://scipg.com/index.php/101/about/editorialTeam> dal 01/01/2018
- Editorial Board Member for International Journal of Research in Management. Prime Publications, ISSN 2664-8806 2664-8792.
<http://www.managementpaper.net/board> dal 01/01/2018
- Editorial Board Member for Journal of Human Resource Management. Science Publishing Group, ISSN 2331-0707 2331-0715.
<http://www.sciencepublishinggroup.com/journal/editorialboard?journalid=176> dal 26/02/2018
- Editorial Board Member for Journal of Education and Culture Studies. Scholink Inc., ISSN 2573-0401 2573-041X.
<http://www.scholink.org/ojs/index.php/jecs/about/editorialTeam> dal 11/10/2018
- Reviewer for International Journal of Environmental Research and Public Health. MDPI Open Access Publishing, ISSN 1660-4601 1661-7827. dal 04/02/2019
- Ad hoc-Reviewer for *PLoS ONE*. Public Library of Science, ISSN 19326203. dal 12/06/2019
- Assistant Editor and Reviewer for National Journal of Multidisciplinary Research and Development. Gupta Publications, ISSN 2455-9040. <http://www.nationaljournals.com/board> dal 16/09/2019
- Associate Editor for *Organizational Psychology*, in *Frontiers in Communication*. Frontiers Media S.A., ISSN 2297-900X.
<https://loop.frontiersin.org/people/537360/overview> dal 01/10/2019
- Review Editor for *Occupational Health and Safety*, *Frontiers in Public Health*. Frontiers Media S.A., ISSN 2296-2565.
<https://loop.frontiersin.org/people/537360/overview> dal 01/10/2019
- Associate Editor for *Organizational Psychology*, in *Frontiers in Psychology*. Frontiers Media S.A., ISSN 1664-1078.
<https://loop.frontiersin.org/people/537360/overview> dal 01/10/2019
- Ad-hoc Reviewer for *Journal of Religion and Health*. Kluwer Academic / Plenum Publishers, ISSN 15736571 dal 01/02/2020
- Membro del Comitato Scientifico Internazionale della conferenza "Healthcare League: Healthcare Technologies & Public Health Conference". Lisbona, Portogallo. <https://healthcareconference.yuktan.com/organizing-committee.php> 24-26/02/2020
- Guest editor of Special Issue "Working during the COVID-19 Global Pandemic". *Sustainability*. MDPI Open Access Publishing. ISSN 2071-1050. https://www.mdpi.com/journal/sustainability/special_issues/Psy_COVID-19 dal 01/04/2020
- Reviewer for International *Journal of Health Policy and Management (IJHPM)*. Kerman University of Medical Science, ISSN 2322-5939. https://www.ijhpm.com/reviewer?_action=info dal 19/05/2020
- Co-Guest Editor of Special Issue "SARS-CoV2 (COVID-19) Vaccination and Compliance/Hesitancy". *Vaccines*. MDPI Open Access Publishing. ISSN 2076-393X. https://www.mdpi.com/journal/vaccines/special_issues/covid_stress dal 01/04/2021
- Program and Scientific Committee HELMeTO 2021 - 3rd International Workshop on Higher Education Learning Methodologies and Technologies Online. September 9-10, Pisa, Italy 2021. dal 01/01/2021
- Topic Board Editor for *Merits*. MDPI Open Access Publishing. ISSN 2673-8104.
https://www.mdpi.com/journal/merits/topic_editors dal 01/04/2021
- Ad-hoc Reviewer for *SN Social Sciences*. Springer Nature. ISSN: 2662-9283 dal 24/05/2021
- Componente del Comitato dei Referees per la rivista *Qualeducazione – Rivista Internazionale di Pedagogia – Pellegrini Editore*. ISSN: 1121-7871 dal 06/2020

Soggiorni di studio e insegnamento all'estero

- Exchange visiting presso il National Centre for Guidance in Education (Dublin, EI), ACADEMIA IRELAND. Il Visiting exchange ha previsto presentazioni, progettazione di attività di ricerca trans-nazionali e work-shadowing inerenti alle attività di orientamento professionale ed educativo. ACADEMIA Exchange of Guidance Counsellors' mobility project, finanziato dal programma EU Leonardo da Vinci. Dal 08/03/2004 al 12/03/2004
- Visiting Professor presso Maestria en Literacidad, Universidad de Guadalajara (MEX); titolo del corso "Research and Assessment methodologies of learning and academic teaching" (22 ore di docenza di classe, 8 ore di esercitazione e prova finale). Dal 1/8/2019 al 31/8/2019
- Visiting Lecturer presso l'Università Spiru Haret di Bucarest (RO), Summerschool "Made in Italy, Italian Fashion Design & Food Design", titolo dell'insegnamento "HRM and Selection practice in Fashion and Food contexts" (12 ore). Dal 1/6/2020 al 30/10/2020

Riconoscimenti accademici e professionali

- Nomina da parte del Direttore Generale dell'ISPESL a Membro del "Network Nazionale per la Prevenzione del Disagio Psicosociale nei Luoghi di Lavoro". Delibera n. A0015/0000535 del 14/02/2007 del Direttore Generale dell'ISPESL. Dal 14/02/2017 al 31/05/2013
- Nomina del Consiglio Nazionale degli Psicologi a membro del Gruppo di lavoro in tema di "Stress lavoro-correlato", istituito il 26/11/2010. Dal 26/11/2010 al 31/05/2013
- Vincitore del Beatrix Award 2019 "Premio Speciale Christina Rossetti" con il progetto «Leadership distributiva e sviluppo di competenze chiave per il management ed i lavoratori», premio per i migliori progetti per lo sviluppo delle competenze professionali e trasversali di chi opera nell'impresa e nei diversi contesti professionali. La Beatrix Conference è un evento

organizzato dall'Associazione culturale "Ricerche di identità", con il patrocinio del Centro studi Rossettiani, dell'Università "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara e del Comune di Vasto, e sponsorizzato da Mundamundis (portale di incontro domanda/offerta di lavoro), Exagogica, CNA Abruzzo e Castelvechi Editore. <http://www.beatrixconference.com/> 13-15 giugno 2019

-Premio per il miglior articolo scientifico 2020, AIP sezione Psicologia Sociale: Teresi, M., Pietroni, D. D., Barattucci, M., Giannella, V. A., & Pagliaro, S. (2019). Ethical Climate(s), Organizational Identification, and Employees' Behavior. *Frontiers in psychology*, 10, 1356. doi:10.3389/fpsyg.2019.01356

Istruzione e formazione

- Date Dal 2006 al 2010
- Nome istituto di formazione *Università degli Studi "G. D'annunzio" Chieti-Pescara*
Dipartimento di Scienze Biomediche
- Qualifica conseguita **Dottore in Ricerca – Phd**
- Date Dal 2003 al 2007
- Nome istituto di formazione *Centro di Psicologia Clinica affiliato AIAMC e EABCT – Pescara*
- Qualifica conseguita **Psicoterapeuta** - Specializzazione quadriennale post-lauream (50/50)
- Date Dal 1994 al 2000
- Nome istituto di formazione *Facoltà di Psicologia dell'Università "La Sapienza" di Roma*
- Qualifica conseguita **Laurea in Psicologia** (110 e lode)

Corsi di formazione con rilascio di attestati

- 2020 **Multilevel modeling: from simple direct cross-level effects to complex moderated mediation model**
International Methodological School – AIP Sezione Organizzazioni
- 2013 **La gestione dei principali pacchetti operativi per l'amministrazione del personale** – Trio – Regione Toscana
- 2008 **Inglese scientifico "Writing Across Science"** – Scuola Superiore "G. d'Annunzio" - Chieti
- 2008 **Modelli di equazioni strutturali con Lisrel** (Summerschool) – Sdipa - Università della Calabria
- 2004 **Guidance Counselor** (Consulente per l'orientamento) - National Centre for Guidance in Education – Dublino
- 2002 **Gestione delle risorse umane** - Saf Abruzzo - ISFOL - Pescara
- 2002 **Selezione del personale** - Ordine degli Psicologi della Regione Abruzzo – Pescara

Titoli Accademici, Scientifici e Professionali

- Partecipazione, in qualità di membro esterno, al **collegio di Dottorato** per l'esame finale per il dottorato in "Business and Behavioural Sciences" - Università degli Studi di G. d'Annunzio di Chieti-Pescara. Dal 04/04/2020 e tutt'ora in corso.
- Partecipazione, in qualità di Docente, al **collegio di Dottorato** in "Contesti, Ambienti e Stili di Vita per la Salute e il Benessere", Università degli Studi di Enna – Kore, Facoltà di Scienze dell'Uomo e della Società. Dal 01/09/2021 e tutt'ora in corso.
- Socio Ordinario **AIP** – Sezione Psicologia delle Organizzazioni. Dal 01/06/2016 e tutt'ora in corso.
- Socio Ordinario **SIPP** – Società Italiana di Psicologia Positiva. Dal 01/03/2023 e tutt'ora in corso.
- Socio Affiliato **SCP** – Society for Coaching Psychology. Dal 01/03/2023 e tutt'ora in corso
- Affiliazione **EAWOP** European Association of Work and Organizational Psychology – dal 01/02/2019 e tutt'ora in corso.
- Iscritto all'Albo degli Psicologi e Psicoterapeuti - **Ordine degli Psicologi della Regione Abruzzo**, n. 661 dal 2002
- **Socio AIAMC** (Associazione Italiana di Analisi e Modificazione del Comportamento e Terapia Comportamentale e Cognitiva) dal 2002. **Docente AIAMC** dal 2020.
- Iscritto all'**Albo Docenti della Scuola dell'Amministrazione Civile dell'Interno** dal 2007
- **Membro del Network Nazionale ISPEL** per la Prevenzione del Disagio Psicosociale nei Luoghi di Lavoro dal 2007
- Membro del Gruppo di Lavoro *Stress Lavoro Correlato* – **Consiglio Nazionale Ordine degli Psicologi** 2011-2014
- Membro del **Comitato Tecnico Provinciale** Inserimento Soggetti Svantaggiati – Provincia di Pescara, 2012-2015
- Membro del **Comitato Tecnico Scientifico** Istituto Armando Curcio - dal 2015
- Formatore **CNAI FORM** dal 2014
- Coordinatore del Gruppo di Lavoro "Organizzazioni e Formazione" **Ordine Psicologi Abruzzo** dal 2014-2018
- Abilitazione Scientifica Nazionale** alle funzioni di **professore universitario di Seconda Fascia** nel Settore Concorsuale 11/E3 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI.

Attività scientifica e Partecipazione a Gruppi e Progetti di Ricerca Scientifica

- Membro del gruppo di ricerca e della Rete degli psicologi del lavoro accademici per lo studio del "lavoro atipico", Responsabile della raccolta dati per l'unità operativa di Chieti. Iniziativa sviluppata dal Dipartimento di Psicologia della Università di Milano – Bicocca per conto della rete delle consigliere di Parità. Conclusosi con la pubblicazione: Zuffo, R. G., Barattucci, M. (2010) La soddisfazione lavorativa nelle donne laureate tra job insecurity, differenze geografiche e genitorialità. In "Vita, identità, genere in equilibrio precario; ricerche psicologiche sul mercato del lavoro in Italia", pp. 81-118. Milano: Edizioni Unicopli, ISBN: 9788840014289. Dal 01-04-2008 al 01-05-2010
- Membro afferente esterno del GPM Lab (Group Processes & Morality), Università "G. d'Annunzio" Chieti-Pescara, e membro del gruppo di ricerca "Identificazione organizzativa e clima etico", coordinato dal Prof. Stefano Pagliaro, in collaborazione con la Prof.ssa Manuela Barreto (University of Exeter, UK) e con la Prof.ssa Naomi Ellemers (Utrecht University, NL). Dal 01-01-2018 ed attualmente in corso.
- Membro del gruppo di ricerca "Work and Organizational quality of Life", coordinato dal Prof. Alessandro Lo Presti, Università

degli studi della Campania “Luigi Vanvitelli”, in partnership con Università di Verona, Università di Chieti-Pescara, Università di Bari, Università del Salento, Università di Palermo, e LUMSA di Roma. Dal 01-03-2020 ed attualmente in Corso.

-Membro del gruppo di ricerca internazionale “Research and assessment methodologies of learning and academic teaching”, co-coordinatore scientifico e responsabile del Gruppo composto dal Prof. Sandra Cobián Pozo (Universidad de Guadalajara (MEX) ed al Prof. Enrico Bocciolesi (UNED, ES). Il Gruppo di ricerca ha avviato una linea di raccolta dati relative all’apprendimento digitale accademico della letteratura, della pedagogia e della psicologia. Dal 10-08-2019 e tutt’ora in corso.

-Responsabilità scientifica e coordinamento del gruppo di ricerca internazionale “Environmental factors in digital learning and achievement”, in collaborazione con il Prof. Zakariya Yusuf (University of Agder, Kristiansand, NO), Prof. Enrico Bocciolesi (UNED, ES), Prof. Paolo Raviolo (Università e-campus, IT). Dal 01-01-2017 e tutt’ora in corso

-Responsabile scientifico del gruppo di ricerca “Modelli teorici e strumenti di valutazione per l’apprendimento accademico”, interno al Laboratorio di Business Psychology (Diretto dal Prof. Riccardo Giorgio Zuffo), in collaborazione con il Prof. Riccardo G. Zuffo (Università “G. d’Annunzio di Chieti-Pescara), il Prof. Paul Ashwin (Lancaster University, UK), la Prof. Rita Chiesa (Università di Bologna), la Prof.ssa Michela Cortini (Università di Bari), il Prof. Silvio Ripamonti (Università Cattolica di Milano), Dott.ssa Paola Riva (Università Bicocca di Milano). Dal 01-01-2007 al 31-12-2012.

-Membro del Gruppo di ricerca “Percezioni dei candidate nei contesti di selezione reali”, interno al Laboratorio di Business Psychology della Prof.ssa Michela Cortini (Università “G. d’Annunzio” di Chieti-Pescara), Responsabile del rapporto con le imprese del territorio e delle partnership con l’Agenzia per il lavoro Ali Spa e le aziende del territorio partecipanti. Dal 01-09-2017 e tutt’ora in Corso.

-Membro del Gruppo di ricerca multidisciplinare interno alla Facoltà di Psicologia dell’Università e-campus interno al Cerisus (Centro di ricerca internazionale sulle scienze umane e sociali), dal titolo “Interventi per la salute dei lavoratori”, in collaborazione con il Prof. Andrea De Giorgio, il Prof. Dario Cafagna, e la Prof. Daniela Bosetto (Membro del Comitato Scientifico del Cerisus). Dal 01-09-2016 e tutt’ora in Corso.

-Membro del gruppo di ricerca internazionale sul tema della “Distributed Leadership”, con il Prof. Thomas Faurholt Jønsson (Department of Psychology and Behavioral Sciences, Aarhus University, Denmark), ed il Dott. Giambattista Bufalino (Dipartimento di Scienze dell’Educazione, Università di Catania). Il Gruppo ha lavorato per il miglioramento dello strumento di misurazione Distributed Leadership Agency, la validazione della versione italiana, ed attualmente si sta occupando del suo testing in ambito aziendale. Dal 01-05-2018 e tutt’ora in corso.

-Membro del Gruppo di ricerca “Stress and work”, coordinato dalla Prof.ssa Tiziana Ramaci (Università degli Studi di Enna “Kore”), in collaborazione con il Prof. Venerando Rapisarda (Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale – Medicina del lavoro dell’Università degli Studi di Catania). Il gruppo indaga i fattori di rischio organizzativo presenti nel settore sanitario, e le possibili misure correttive e gli interventi utili alla prevenzione e alla riduzione del rischio da stress lavoro-correlato. Dal 16-09-2019 e tutt’ora in corso.

-Responsabilità scientifica e coordinamento dell’unità di ricerca italiana, interna al gruppo di ricerca internazionale dal titolo “Innovation and creativity @ work”, sulle dimensioni di innovazione organizzativa (smartworking, team virtuali, interventi organizzativi, ecc.) e di gestione del personale (rewarding, conflitti, leadership). Il gruppo di ricerca comprende collaborazioni con l’University of Suffolk (UK), il National Institute for Economic Research (MD), la Spiru Haret University of Bucharest, il National University of Political Studies and Public Administration (SNSPA) of Bucharest (RO), e l’Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale. Dal 01-01-2017 e tutt’ora in corso.

-Membro del Gruppo di ricerca multidisciplinare interno alla Facoltà di Psicologia dell’Università E-campus interno al Cerisus (Centro di ricerca internazionale sulle scienze umane e sociali), dal titolo “Cyberbullismo: valutazione e intervento”, Diretto dal Prof. Silvio Bolognini. L’attività di studio e ricerca si è conclusa con il Convegno “Cyberbullismo. Profili psico-pedagogici e socio-giuridici”, presso l’Università e-campus (Novedrate), il 4/12/2015 e la pubblicazione del Libro “Cyberbullismo. Profili psico-pedagogici e socio-giuridici” (2017), Giuffrè Editore. ISBN: 9788814220364. Dal 01-01-2016 al 31/12/2017.

-Membro del Gruppo di ricerca internazionale “Rischio, comunicazione e società / Riesgo, comunicacion y sociedad”, fondato nel 2017, coordinato dalla Prof.ssa Gevisa La Rocca, Università Enna Kore e dal Prof. Juan Martinez Torvisco, Università La Laguna (Spagna). Il Gruppo ha definito una linea di ricerca sul tema della percezione dei rischi, clima organizzativo e outcomes lavorativi, che ha previsto una raccolta dati parallela tra Italia e Spagna. Dal 09/10/2017 e tutt’ora in corso.

-Responsabile scientifico della ricerca sul tema “Percezione dei rischi negli esperti e nei lavoratori”, affidata da ASSIDAL Associazione Italiana Datoriale Attività Lavorative”. La ricerca ha l’obiettivo di esplorare le variabili che hanno influenza nel comportamento di RSP, RLS e lavoratori nell’amministrazione degli aspetti di sicurezza. Dal 06/2018 e tutt’ora in corso

-Responsabile scientifico della ricerca interna all’INPS Abruzzo, sede di Pescara, sugli effetti del clima aziendale percepito su soddisfazione, benessere e la motivazione dei lavoratori. Ricerca in collaborazione con il Prof. Stefano Pagliaro, Facoltà di Psicologia, Università “G. d’Annunzio” Chieti-Pescara. La collaborazione proposta ha previsto una fase di indagine compilazione dei questionari con breve incontro informativo) ed una fase di restituzione dei risultati attraverso report ed incontro formativo al management. Referente: Federico Fumo, Direttore INPS Pescara. Dal 01-01-2019 al 30-11-2019.

Pubblicazioni: riviste internazionali, nazionali, capitoli di libri e monografie

-De Giorgio, A., Barattucci, M., Teresi, M., Rauli, G., Ballone, C., Ramaci, T., & Pagliaro, S. (2022). Organizational identification as a trigger for personal well-being: Associations with happiness and stress through job outcomes. *Journal of Community & Applied Social Psychology*, 1– 14. <https://doi.org/10.1002/casp.2648>

-Torvisco, J. M., Santisi, G., Garofalo, A., Ramaci, T., & Barattucci, M. (2022). Validity and Psychometric Properties of the ILO-WHO Workplace Stress Scale: A Study with Workers from the Canary Islands. *European journal of investigation in health, psychology and education*, 12(7), 677–691. <https://doi.org/10.3390/ejihpe12070051>

- Barattucci, M., Pagliaro, S., Ballone, C., Teresi, M., Consoli, C., Garofalo, A., De Giorgio, A., & Ramaci, T. (2022). Trust in Science as a Possible Mediator between Different Antecedents and COVID-19 Booster Vaccination Intention: An Integration of Health Belief Model (HBM) and Theory of Planned Behavior (TPB). *Vaccines*, 10(7), 1099. <https://doi.org/10.3390/vaccines10071099>

- Ahmad, M.S., Barattucci, M., Ramayah, T., Ramaci, T. and Khalid, N. (2022). Organizational support and perceived environment impact on quality of care and job satisfaction: a study with Pakistani nurses. *International Journal of Workplace Health Management*, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/IJWHM-09-2021-0179>
- Teresi M., Ballone C., Barattucci M., Baldissarri C., Andrighetto L., Pagliaro S. (2022) Examining workers' self-objectification through the lens of social identity: The role of ethical climate and organizational identification, *Psicologia Sociale*, XVII, 1, 93-102
- Kelly C., Barattucci M., Ahmad Muhammad, S. (2022). Job satisfaction as a mediator between structural empowerment and intent-to-leave: A study of critical care nurses. *Intensive & Critical Care Nursing*, 70, 103194. <https://doi.org/10.1016/j.iccn.2021.103194>
- De Giorgio A., Kuvačić G., Maleš D., Vecchio I., Tornali C., Ishac W., Ramaci T., Barattucci M., & Milavić B.; (2022) Willingness to Receive COVID-19 Booster Vaccine: Associations between Green-Pass, Social Media Information, Anti-Vax Beliefs, and Emotional Balance. *Vaccines*, 10(3): 481. <https://doi.org/10.3390/vaccines10030481>
- Barattucci M., Giove L. (2022) Percorsi e processi per il lavoro delle categorie protette: dall'avviamento al lavoro al Disability Management. In *L'inclusione lavorativa delle persone con disabilità intellettuale. Itinerari di ricerca e buone pratiche (a cura di Vinci, F.)*. Vannini Editoria Scientifica, Brescia.
- Barattucci Massimiliano, D'Orzo A.; (2021) *Strumenti digitali per le Human Resources*, in *Temi e Prospettive di Psicologia del Management (a cura di Amodio, S. & Barattucci, M.)*, pp. 190-206. Istituto Teseo Alta Formazione e Ricerca, Cassino.
- Amodio, S., Barattucci, M. (2021) *Temi e Prospettive di Psicologia del Management*. Istituto Teseo Alta Formazione e Ricerca, Cassino.
- Ramaci, T., Pagliaro, S., Teresi, M., & Barattucci, M. (2021). Job Demands and Negative Outcomes after the Lockdown: The Moderating Role of Stigma towards Italian Supermarket Workers. *Sustainability*, 13 (13), 7507. MDPI AG. Retrieved from <http://dx.doi.org/10.3390/su13137507>
- Barattucci, M., Zakarya, Y.F., & Ramaci, T. (2021). Academic Achievement and Delay: A Study with Italian Post-Graduate Students in Psychology. *International Journal of Instruction*, 14(4), scheduled for publication in october 2021.
- Rapisarda, V., Vella, F., Ledda, C., Barattucci, M., & Ramaci, T. (2021). What prompts doctors to recommend covid-19 vaccines: Is it a question of positive emotion? *Vaccines*, 9 (6). <https://doi.org/10.3390/vaccines9060578>
- Alfano, V., Ramaci, T., Landolfi, A., Presti, A. L., & Barattucci, M. (2021). Gender patterns in mobbing victims: Differences in negative act perceptions, mmpi personality profile, perceived quality of life, and suicide risk. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18 (4), 1–19. <https://doi.org/10.3390/ijerph18042192>
- Barattucci, M., Teresi, M., Pietroni, D., Iacobucci, S., Lo Presti, A., & Pagliaro, S. (2021). Ethical Climate (s), Distributed Leadership, and Work Outcomes: The Mediating Role of Organizational Identification. *Frontiers in Psychology*, 11. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.564112>
- Jønsson, T. F., Bahat, E., & Barattucci, M. (2021). How are empowering leadership, self-efficacy and innovative behavior related to nurses' agency in distributed leadership in Denmark, Italy and Israel? *Journal of Nursing Management*. <https://doi.org/10.1111/jonm.13298>
- Zakarya, Y.F., & Barattucci, M. (2021). Development of Mathematics Motivation Scale: A Preliminary Exploratory Study with a Focus on Secondary School Students. *International Journal of Progressive Education*, 17(1), 314-324.
- Barattucci, M., Lo Presti, A., Bufalino, G., Jønsson, T., Teresi, M., & Pagliaro, S. (2020). Distributed Leadership Agency and Work Outcomes: Validation of the Italian DLA and Its Relations With Commitment, Trust, and Satisfaction. *Frontiers in Psychology*, 11. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00512>
- Barattucci, M., Chirico, A., Kuvačić, G., & De Giorgio, A. (2020). Rethinking the Role of Affect in Risk Judgment: What We Have Learned From COVID-19 During the First Week of Quarantine in Italy. *Frontiers in Psychology*, 11. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.554561>
- Landolfi, A., Barattucci, M., & Presti, A. L. (2020). A time-lagged examination of the Greenhaus and Allen work-family balance model. *Behavioral Sciences*, 10 (9). <https://doi.org/10.3390/BS10090140>
- Ramaci, T., Rapisarda, V., Bellini, D., Mucci, N., De Giorgio, A., & Barattucci, M. (2020). Mindfulness as a protective factor for dissatisfaction in HCWS: The moderating role of mindful attention between climate stress and job satisfaction. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17 (11). <https://doi.org/10.3390/ijerph17113818>
- Barattucci, M., & Mugnano, V. (2020). Organizational behavior management between theory and practice: a review of literature and perspectives. *Cognitive and Behavioral Psychotherapy*, 26 (1), 23–38. <https://doi.org/10.14605/PCC2612003>
- Ramaci, T., Barattucci, M., Vella, F., Senia, P., Cannizzaro, E., Scorciapino, A., Ledda, C., De Giorgio, A., & Rapisarda, V. (2020). Straining at work and its relationship with personality profiles and individual consequences in healthcare workers (HCWs). *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(2). <https://doi.org/10.3390/ijerph17020610>
- Ramaci, T., Barattucci, M., Ledda, C., & Rapisarda, V. (2020). Social stigma during COVID-19 and its impact on HCWs outcomes. *Sustainability (Switzerland)*, 12 (9). <https://doi.org/10.3390/su12093834>
- Bleza, F., Paone, F., Brandolini, R., Petrini, M., Amodio, S., & Barattucci, M. (2020). Il pedagogista, professionista sociale. *Clinica Terapeutica*, 171, Suppl. (3), 256-264. Società editrice dell'universo. <https://doi.org/10.7417/CT.2020.2227>
- Bufalino, G., & Barattucci, M. (2020). Autonomia scolastica e modelli collegiali di leadership. Attualità e prospettive pedagogiche. *Qualeducazione*, 3(98), 40-49.
- Vinci, F., Barattucci, M., & Amodio, S. (2020). Giovani e apprendimenti dell'autonomia: modelli a confronto tra Italia e

Europa. In “Creatività, Risorse Umane, Formazione”, a cura di R. Tomassoni. Istituto Teseo University Press. ISBN 9788896476963

- Teresi, M., Pietroni, D. D., Barattucci, M., Giannella, V. A., & Pagliaro, S. (2019). Ethical Climate(s), Organizational Identification, and Employees' Behavior. *Frontiers in psychology*, 10, 1356. doi:10.3389/fpsyg.2019.01356
- Barattucci, M., Padovan, A. M., Vitale, E., Rapisarda, V., Ramaci, T., & De Giorgio, A. (2019). Mindfulness-based IARA model@ proves effective to reduce stress and anxiety in health care professionals. A six-month follow-up study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(22). <https://doi.org/10.3390/ijerph16224421>
- Barattucci, M. (2019). Predicting Learning Outcomes in Distance Learning Universities: Perspectives from an Integrated Model. In *Communications in Computer and Information Science* (Vol. 1091, pp. 30–40). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-31284-8_3
- Cortini, M., Galanti, T., & Barattucci, M. (2019). The effect of different rejection letters on applicants' reactions. *Behavioral Sciences*, 9(10). <https://doi.org/10.3390/bs9100102>
- Cafagna, D., & Barattucci, M. (2019). Percezione dei rischi e personalità: una ricerca nel settore dei trasporti. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, 41(3), 211-220.
- Barattucci, M., Cafagna, D., Bocciolesi, E., & Frascchetti, V. (2018). Active training techniques for outplacement: Does group training improve placement? *Encyclopaideia*, 22(51), 1–10. <https://doi.org/10.6092/issn.1825-8670/8422>
- Barattucci, M., & Bocciolesi, E. (2018). Phenomenography in the Student Learning Perspective: A review of studies in academic contexts. *Encyclopaideia*, 22(50). <https://doi.org/10.6092/issn.1825-8670/7900>
- Pagliaro, S., Lo Presti, A., Barattucci, M., Giannella, V. A., & Barreto, M. (2018). On the effects of ethical climate(s) on employees' behavior: A social identity approach. *Frontiers in Psychology*, 9(JUN). <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.00960>
- Barattucci, M. (2017) Approach to study as an indicator of the quality of teaching and of learning environment: the contribution of John Biggs. *Journal of e-Learning and Knowledge Society*, 13, 2, 77-88.
- Barattucci, M., Alfano, V., & Amodio, S. (2017) The company judged from the inside: diversification, equity and justice in organizations. *Journal of Psychological and Educational Research*, 25, 1, 65-81.
- Barattucci, M., Pagliaro, S., Cafagna, D., & Bosetto, D. (2017) An examination of the applicability of Biggs' 3P learning process model to Italian university. *Journal of e-Learning and Knowledge Society*, 13, 1.
- Barattucci, M., Deidda, A. (2017) Cyberbullismo: istruzioni operative. In AA.VV., *Cyberbullismo: profili psico-pedagogici e socio-giuridici*. Giuffrè Editore, Milano.
- Barattucci, M. (2015). La giustizia organizzativa nella gestione delle risorse umane. *Psicologia e Lavoro*, 173.
- Consiglio Nazionale dell'Ordine Psicologi, F. Amore, M. Barattucci., L. Barnaba, G. Sarchielli, I. Tomay (a cura di). *Rischio stress lavoro correlato. Le competenze dello psicologo nella valutazione e gestione*. Liguori, 2013.
- Barattucci, M., & Sarchielli, G. (2013). Stress lavoro-correlato: metodologia e strumenti di valutazione. In AA. VV (a cura di) *Rischio stress lavoro correlato. Le competenze dello psicologo nella valutazione e gestione*. Liguori, 2013.
- Barattucci, M., Zuffo, R., G. (2012) Measuring learning environment perceptions: Validation of the Italian version of the Approach to Study Inventory and the Student Course Experience Questionnaire, *TPM*, 19, 1, pp. 15-33.
- Balducci, C., Spagnoli, P., Alfano, V., Barattucci, V., Notelaers, G., Fraccaroli, F. (2010) Valutare il rischio mobbing nelle organizzazioni: Contributo alla validazione italiana dello Short Negative Acts Questionnaire (S-NAQ), *Psicologia Sociale*, 1.
- Zuffo, R. G., Barattucci, M. (2010). La soddisfazione lavorativa nelle donne laureate tra job insecurity, differenze geografiche e genitorialità. In “*Vita, identità, genere in equilibrio precario; ricerche psicologiche sul mercato del lavoro in Italia*”. Milano, Unicopli.
- Forcella, L., Di Donato, A., Di Giampaolo, L., Barattucci, M., Turano, A., Boscolo, P. (2010). Occupational Stress and Job Insecurity may reduce the immune NK response in men working in a university. In Tanucci, G., Cortini, M., Morin, E. (eds), *Boundaryless careers and occupational wellbeing. An interdisciplinary approach*. London: Palgrave Macmillan.
- Zuffo, R. G., Barattucci, M. (2010), L'influenza del modello teorico di Biggs negli attuali sistemi di valutazione universitaria anglosassoni ed europei. *GIPO*, 11, 2.
- Zuffo, R. G., Barattucci M. (2008), L'approccio fenomenografico e la Student Learning Perspective nella valutazione dei contesti universitari. *Rivista di Psicologia della Formazione e dell'Educazione*, 10, 2.
- Zuffo, R. G., Barattucci, M. (2008), *Job Insecurity e disagio lavorativo*. In Fulcheri, M., Lo Iacono, A., Novara, F., Benessere Psicologico e mondo del lavoro. Torino: Centro Scientifico Editore.
- Zuffo, R. G., Barattucci, M. (2008), *Valutazione e intervento cognitivo-comportamentale nelle situazioni di disagio lavorativo e stress occupazionale*. In Fulcheri, M., Lo Iacono, A., Novara, F., Benessere Psicologico e mondo del lavoro. Torino: Centro Scientifico Editore.
- Di Carlo, S., Martina, R., Di Ninni, E., & Barattucci, M. (2006). Customer satisfaction in a public service of work medicine for harassed workers. *Giornale Italiano Di Medicina Del Lavoro Ed Ergonomia*, 28(3).
- Barattucci, M., Di Ninni, E., Scassa, E., Ambrosi, A., Celsi, N., & Valente, A. (2006). Evaluation of social, working conditions and wealth characteristics in harassed workers. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, 28, 161–163).

Partecipazione ed organizzazione in convegni internazionali e nazionali

- Teresi, M., Barattucci, M., Pietroni, D. & Pagliaro, S. "Clima etico, leadership distribuita ed effetti sulla vita lavorativa: il ruolo di mediatore dell'identificazione". Comunicazione orale XVI Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione di Psicologia Sociale, Brescia, 13-15 Settembre 2021.
- Barattucci, M., Muhammad, S.A., & Ramaci, T. (2021). Impatto del supporto organizzativo e delle percezioni ambientali sulla soddisfazione e sulla qualità percepita dei servizi di cura, mediato dal Commitment dei lavoratori: una ricerca cross-culturale. Contributo in Simposio "Sviluppare Organizzazione Sana: Imprenditorialità, Variabili individuali, Sociali ed emotive per il benessere dei lavoratori e il successo delle imprese dopo il covid". XVIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, 23-25 Settembre 2021, Verona.
- Barattucci, M. (2021). Disabilità intellettiva e collocamento: percorsi e processi (Comunicazione orale). Webinar nell'ambito del progetto EDGE dal titolo "L'inclusione lavorativa delle persone con disabilità intellettiva: percorsi di ricerca e buone pratiche". Università E-campus, 11 marzo 2021.
- Barattucci, M. (2020). Distributed Leadership, occupational self-efficacy and stress in Italian Public Health-care contexts. International Conference on "Healthcare Technologies and Public Health". February 24-26, Lisbon, Portugal.
- Maiolo, E., Ramaci, T., Santisi, G., & Barattucci, M. (2020). Cynicism toward university: a measure to predict academic dropout? Validation of the Italian version of the Cynical Attitudes Toward College Scale and perspectives for online learning environments. *HELMeTO - International Workshop on Higher Education Learning Methodologies and Technologies Online*. Bari 17-18 settembre 2020.
- Barattucci, M., Di Berardino, A., & Garozzo, D. (2020). Mobile app e applicazioni cognitivo-comportamentali. *XVIII Congresso AIAMC "Ritorno al futuro: dal comportamentismo al cognitivismo andata e ritorno"*. Università degli Studi di Napoli, 24-26 Settembre 2020
- Vella, F., Ramaci, T., Barattucci, M., Ledda, C., Mucci, N., Savoca, A. Caranna, F., Marconi, A., Candido, E., & Rapisarda, V. (2019). La valutazione dello Straining: studio pilota su un campione di operatori sanitari. *82° Congresso Nazionale di Medicina del Lavoro - Società Italiana Medicina del Lavoro*. Trieste, 25-27 settembre.
- Maiolo, M.E., Barattucci, M., Alfano, V., Amodio, S., & Lungu, M.A. (2019). Job Contracts, Parenthood and Work Satisfaction: Perspectives From Decent Work. 5th International Conference on Economic Sciences and Business Administration (ICESBA 2019). *Procedia of Economics and Business Administration*. ISSN: 2392-8166, ISSN-L: 2392-8166. <https://doi.org/10.26458/v5.i1>
- Jønsson, T., Barattucci, M., & Bufalino, G. (2019). Cultural robustness of distributed leadership agency and its relationships with empowering leadership, self-efficacy and innovative behavior. *19th European Association of Work and Organizational Psychology Congress (EAWOP), Turin*.
- Barattucci, M. (2019). Academic outcomes in online courses: perspectives on predictors of students' performance. International Workshop on Higher Education Learning Methodologies and Technologies Online (HELMeTO 2019). 6-7 giugno, Novedrate (CO).
- Ramaci, T., Barattucci, M., Rapisarda, V., Santisi, & Savoca, A. (2019). Straining, lavoro e tratti di personalità. Uno studio pilota in una azienda ospedaliera. *Congresso Associazione Italiana Psicologia (AIP) Sezione di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Lecce*.
- Barattucci, M. (2019). Psicologia e stress management nell'ambito lavorativo. Convegno "Psicologia e Salute: il ruolo dello psicoterapeuta delle cure primarie nella medicina di base". Auditorium Petruzzi, 16 novembre 2019, Pescara.
- Barattucci, M. (2019). Psicologi e politiche di coesione: opportunità dal Fondo Sociale Europeo. Convegno "Quale cambiamento nella sanità abruzzese: l'importanza del ruolo dello psicologo nella prevenzione". Provincia di Pescara, 2 febbraio 2019, Pescara.
- Barattucci, M. (2019). Strumenti di ricerca attiva sul lavoro. Convegno "Spoltour Job: un ponte tra formazione e lavoro per il turismo". Comune di Spoltore (PE), 10 e 18 gennaio 2019.
- Pietroni, D., Teresi, M., Barattucci, M., Giannella, V.A., & Pagliaro, S. (2019). Effetti sui collaboratori dell'identificazione con l'organizzazione determinata dal tipo di clima etico. Comunicazione orale al *XVII Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Psicologia - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Lecce, 26-28 settembre 2019*.
- Barattucci, M., Marinucci, I., & Forcella, L. (2018). Applicazione della Mindfulness nello Stress Lavoro Correlato. Congresso "Medicina comportamentale: tra prevenzione e psicoterapia". Auditorium Petruzzi, Pescara, 24 marzo 2018.
- Barattucci, M., Bufalino, G., & Jønsson, T. (2018). Adattamento italiano della versione italiana del Distributed Leadership Agency (DLA): la leadership distribuita in pratica in un contesto sanitario. *Congresso Associazione Italiana Psicologia (AIP) Sezione di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Roma*.
- Cortini, M., Galanti, T., Fantinelli, S., Barattucci, M. (2018). Refusal Letters and employer branding: how important is to be polite and on time? 5th ENESER meeting, Recent Developments in Recruitment and Selection, Edimburgo 27-29 giugno 2018.
- Lo Presti, A., Pagliaro, S., & Barattucci, M. (2017). Examining the behavioral effects of ethical climate. The role of organizational identification and moral disengagement. *18th European Association of Work and Organizational Psychology Congress (EAWOP), Dublin*.
- Cortini, M., & Barattucci, M. (2017) Response latency in rejection letters. A triangulated approach to applicant reactions. *18th European Association of Work and Organizational Psychology Congress (EAWOP), Dublin*.
- Cortini, M., Galanti, T., & Barattucci, M. (2017) Vengo anch'io? No, tu no. Uno studio sulle reazioni al rifiuto dei candidati in selezione. *Congresso Associazione Italiana Psicologia (AIP) Sezione di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Caserta*.
- Cafagna, D., Barattucci, M., Cherubini, R., Miroddi, E. (2016), Work-life balance e Diversity Management: opportunità e

- prospettive di ricerca nelle famiglie omoparentali. Convegno Internazionale “*La Famiglia da concepire*”, Facoltà di Psicologia, Università “La Sapienza”, Roma 23-24 giugno.
- Barattucci, M., Cafagna, D., & Bosetto, D. (2016). Web marketing e reputazione aziendale: le nuove frontiere della crescita organizzativa. *Congresso Associazione Italiana Psicologia (AIP) Sezione di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Pavia*.
- Barattucci, M. (2016). Educazione permanente, le opportunità evolutive dalla formazione informale. Convegno “Educazione e Formazione permanente oggi”. Università E-campus, Novedrate (CO).
- Barattucci M., Bosetto D., Cafagna D. (2015), Orientamento e Career Counselling in Garanzia Giovani: strumenti e pratiche, il caso di una agenzia nazionale privata. XV Congresso della Società Italiana di Orientamento SIO “*Il Counselling e l'Orientamento in Italia e in Europa*”. Padova, 2-3 ottobre.
- Barattucci M., Cafagna D., Bosetto D. (2015), Servizi innovativi per la ricerca del lavoro: giochi per l'orientamento professionale. XV Congresso della Società Italiana di Orientamento SIO “*Il Counselling e l'Orientamento in Italia e in Europa*”. Padova, 2-3 ottobre (Poster).
- Bosetto D., Barattucci M., Cafagna D. (2015), Fronteggiare la perdita del lavoro: il ruolo del counselling nelle problematiche connesse al disagio lavorativo. XV Congresso della Società Italiana di Orientamento SIO “*Il Counselling e l'Orientamento in Italia e in Europa*”. Padova, 2-3 ottobre.
- Cafagna D., Barattucci M., Miroddi E., Bosetto D. (2015), Sviluppare la resilienza attraverso l'incontro di due generazioni nel contesto lavorativo: l'esperienza in Fintecna. XV Congresso della Società Italiana di Orientamento SIO “*Il Counselling e l'Orientamento in Italia e in Europa*”. Padova, 2-3 ottobre.
- Sarchielli, G., & Barattucci, M. (2013). Metodologia, strumenti qualitativi e quantitativi per la valutazione dello stress da lavoro. Convegno del Consiglio Nazionale degli Psicologi su “*Rischio stress lavoro correlato: le competenze dello psicologo nella valutazione e gestione*”. Residenza di Ripetta, Roma, 30 maggio 2013.
- Barattucci, M. (2012), Problem solving di gruppo come intervento cognitivo-comportamentale nei confronti di lavoratori in condizioni di disagio lavorativo. *XVI Congresso AIAMC “Benessere e consapevolezza in psicoterapia”*. Pescara, 25-28 ottobre.
- Cortini, M., Di Carlo, S., Zuffo, R.G., & Barattucci, M (2012). Quando la famiglia diventa mobber. Una ricerca esplorativa sul doppio mobbing, in N. A. De Carlo & M. Nonnini (a cura di) *Nuovi codici del lavoro. contributi per la salute e il benessere nelle organizzazioni*, Padova TPM Edizioni, pp. 187-194.
- Cortini, M., Di Carlo, S., Barattucci M., Zuffo, R. G. “Quando la famiglia diventa mobber”, Congresso Nazionale organizzato dall'Università di Cagliari “*Nuovi Codici del Lavoro: Valutazione del rischio stress lavoro correlato e qualità della performance organizzativa*”, 29 e 30 aprile 2010.
- Barattucci M., Russi R., Ambrosi A. M., Di Ninni E. (2012), Differenze tra coorti di lavoratori in condizione di disagio occupazionale: aumento della conflittualità e dei licenziamenti strategici o semplice esito della crisi dei mercati? *Convegno nazionale della Società Nazionale degli Operatori della Prevenzione (SNOP)*. Bologna, 14-15 Novembre.
- Zuffo, R. G., Cortini, M., Barattucci, M. (2011), Competenze e professionalità per l'orientamento universitario: riflessioni e spunti applicativi sulle percezioni studentesche relative all'ambiente accademico (tutorship e collegialità). “*Life designing e career counseling: il problema della formazione e della certificazione delle competenze dei professionisti dell'orientamento*”, Seminario di studio in onore e ricordo di M. L. Pombeni. Padova, 13-14 Maggio.
- Zuffo, R. G., Barattucci, M., Cortini, M. (2010), Maternità, job insecurity e soddisfazione lavorativa: un'indagine pilota. *1° Congresso Nazionale Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (SIPLO)*.
- Zuffo, R. G., Barattucci, M., Cortini, M. (2009), The influence of occupational satisfaction and job insecurity on organizational cynicism. An explorative study. (Poster) *Congresso Nazionale AIP Area Organizzazioni*.
- Barattucci, M., Zuffo, R. G., Cortini, M. (2009), Academic efficiency, learning environment and students' perceptions. *2° Annual Euromed Research Business Institute*.
- Barattucci, M., Di Carlo, S. (2009), Mobbing: disfunzione individuale o organizzativa? I gruppi di auto-aiuto per mobbizzati: una ricerca pilota in Abruzzo. *Congresso Nazionale AIP Area Clinica*.
- Zuffo, R., G., Barattucci, M. (2009), Percezioni della didattica, approccio allo studio e outcomes accademici valutati attraverso lo Student Course Experience Questionnaire. *Atti del III° convegno nazionale “Verso una nuova qualità dell'insegnamento e apprendimento della Psicologia: Progettare i Corsi, Progettare la Formazione”*.
- Zuffo, R., G., Barattucci, M. (2009), Comparazione tra esperienze didattiche: approcci di ricerca-azione e didattica innovativa. *Atti del III° convegno nazionale “Verso una nuova qualità dell'insegnamento e apprendimento della Psicologia: Progettare i Corsi, Progettare la Formazione”*.
- Barattucci, M., Cortini, M., Zuffo, R., G. (2009), Le nuove prospettive di una didattica eterogenea (blended): analisi di un caso. Atti del III° convegno nazionale “Verso una nuova qualità dell'insegnamento e apprendimento della Psicologia: Progettare i Corsi, Progettare la Formazione”.
- Zuffo, R. G., Barattucci, M. (2009), Welfare, wellbeing and scientific management. *IV International Criteos Congress “Buondaryless Career and Organizational Wellbeing”*.
- Zuffo, R. G., Barattucci, M. (2008), The effect of clinical services on psychological health measured with CBA in workers with job insecurity. *6th International Congress of Cognitive Psychotherapy, Abstract book in Psicoterapia Cognitiva e Comportamentale*, 14, 2.
- Zuffo, R. G., Barattucci, M. (2008), Study approach, learning environment and outcomes in different Italian universities. (Poster) *Fourth biennial “Psychology Learning and Teaching Conference”*.
- Barattucci, M., Zuffo, R. G., D'Argento, M. (2008), Autoefficacia, motivazione allo studio e stili decisionali: una ricerca su studenti di prima media inferiore. *Atti del 10° Congresso Nazionale “Orientamento alla Scelta: Ricerche, Formazione, Applicazioni”*.
- Zuffo, R. G., Barattucci, M., Rizzi, D. (2008), Cinismo universitario, outcomes accademici e variabili di contesto e socio-demografiche: un'indagine pilota in quattro differenti università italiane. *Atti del 10° Congresso Nazionale “Orientamento*

alla Scelta: Ricerche, Formazione, Applicazioni”.

-Zuffo, R. G., Barattucci, M. Rizzi, D., Trapani, R. (2008) Il Cinismo universitario: uno studio pilota dell’adattamento italiano del C.A.T.C.S. (Cynical Attitude Toward College Scale). *Atti del 10° Congresso Nazionale “Orientamento alla Scelta: Ricerche, Formazione, Applicazioni”.*

-Zuffo, R. G., Barattucci, M. (2007), Esperienze tra didattica e ricerca. *Atti del II° Convegno “Verso una nuova qualità dell’insegnamento e apprendimento della Psicologia - Didattica e integrazione del sapere psicologico”.* Padova, 2-3 febbraio

-Zuffo, R. G., Barattucci, M. (2006), Student Course Experience Questionnaire – Adattamento italiano della scala di Trigwell e Ashwin”. *8° Congresso Nazionale “Orientamento alla scelta”.*

-Barattucci, M., Di Carlo, S., Martina, R., Di Ninni, E., (2006), Valutazione della soddisfazione dei lavoratori in un servizio pubblico di consulenza di medicina del lavoro. *69° Convegno Società Italiana Medicina del Lavoro e Igiene Industriale.*

-Barattucci, M., Di Ninni, E., Scassa, E., Ambrosi, A., Celsi, N., Valente, A. (2006) Evaluation of social, working conditions and wealth characteristics in harassed workers. (Poster) *69° Convegno Società Italiana Medicina del Lavoro e Igiene Industriale.*

Il sottoscritto, consapevole che - ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n 445 - le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l’uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità. Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al d. lgs n. 196 del 30/06/2003 e successive modifiche.

05/10/2023

Massimiliano Barattucci
